



PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Versión: 2

Fecha Aprobación: 03/08/2017

Página: 1 de 3

Dueño del proceso: Secretaria General				
1. Objetivo del Proceso: Gestionar el ingreso y mantener la competencia del talento humano para el desempeño de sus funciones y contribuir al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.				
2. Alcance del Proceso: Se inicia con el proceso de selección y termina con la gestión de su retiro.				
3. Ciclo del Proceso				
3.1 Planear				
Proceso proveedor	Entradas/ insumos	Actividades	Salida	Proceso cliente
Proceso de talento humano, Proceso de Direccionamiento estratégico	Planta de personal	Diseño y formulación del manual de requisitos, funciones y competencias.	Manual de requisitos, funciones y competencias	Todos los procesos internos
Aspirantes a los cargos	Hojas de vida,	Recepción y postulación de hojas de vida.	Hojas de vida seleccionadas	Procesos de gestión humana
Todos los procesos	Necesidades de capacitación PAES	Diseño y formulación del Plan Integral de Capacitación.	PIC	Todos los procesos
Proceso de talento humano	Normatividad legal vigente	Programa Institucional de Bienestar Social, Salud y Seguridad en Trabajo.	Programa institucional de bienestar social seguridad y salud en el trabajo	Todos los procesos
3.2 Hacer				
Direccionamiento estratégico y Talento humano	Perfiles, manual de requisitos, funciones y competencias Cargos a proveer	Selección e incorporación del personal	Talento humano seleccionado y vinculado	Todos los procesos
Proceso de talento humano	Programa de inducción y reinducción.	Proceso de Inducción.	Personal sensibilizado	Todos los procesos

Proceso de talento humano	Manual de requisitos, funciones y competencias	Desarrollo de funciones y puestos de trabajo.	Puesto de trabajo	Todos los procesos
Proceso de talento humano	PIC	Ejecución del Plan de Integral de Capacitación.	Personal capacitado y entrenado	Todos los procesos
Todos los procesos	Situaciones administrativas de los funcionarios públicos	Registro de novedades y liquidación de nómina.	Nomina liquidada	Proceso financiero
Proceso de Gestión del Talento humano	Programa Institucional de Bienestar Social, Salud y Seguridad en el Trabajo.	Ejecución del programa Institucional de Bienestar Social, Salud y Seguridad en el Trabajo.	Actividades de Bienestar Social, Salud y Seguridad en el Trabajo desarrolladas	Proceso de gestión del talento humano
3.3 Verificar				
Todos los procesos	Informes de gestión Formatos de evaluación	Evaluación del desempeño del personal.	Personal evaluado	Direccionamiento estratégico y Talento humano
3.4 Actuar				
Proceso de direccionamiento estratégico y Talento Humano	Evaluación del desempeño	Planes de mejoramiento, acciones correctivas y/o preventiva	Planes de mejoramiento individual	Todos los procesos

 <p>ASAMBLEA DEPARTAMENTAL ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA</p>	PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Fecha Aprobación: 03/08/2017
		Página: 3 de 3

4. Documentos y registros asociados	5. Parámetros de control	6. Riesgos del proceso
Ver Tablas de Retención Documental (TRD).	Ver Tablero de Control	Ver Mapa de Riesgos.

7. Requisitos legales, reglamentarios y de la norma	
7.1 ISO 9001:2015 4.3, 5.2, 6.1, 6.2, 7.1.2, 7.1.4, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5.1, 7.5.2, 7.5.3, 9.1.1, 9.1.3, 10.1, 10.2, 10.3,	7.2 Requisitos legales y reglamentarias Ver Normograma.